

アルゴオアフタヌーンセミナー

テーマ： アセスメント研修の活用と女性活躍推進

指導的地位に占める女性の割合を2020年までに30%程度とする政府目標にもかかわらず、企業等の役員、管理職における女性の割合は依然として他の先進諸国に比べて低いのが現状です。

男性と比較して、出産・育児・介護などキャリアに影響を与える要因が多い女性に対し、これまでと同様の人事施策やマネジメントを行ってしまえば、昇進意欲の向上や維持は不可能になるばかりか、組織全体のパフォーマンスも低下してしまいます。

したがって、女性管理職を育成・登用していくためには、スキルの付与や能力診断に留まらず、自身のキャリアを考えさせること、上司がどのように仕事を与えていくかを総合的に考えていかなければなりません。

このセミナーは女性管理職の育成と登用をお考えになっている企業の人事・教育のご担当者向けの情報提供セミナーです。

セミナーは上記の研修で実績を上げている弊社女性コンサルタントが担当いたします。是非この機会をご活用ください。

◆日 時◆

7月14日(火) 16:00~18:00

◆セミナープログラム◆

第一部 『女性活躍推進の現状と課題』（森 理宇子）

- ・女性活躍推進が求められる背景と現状
- ・女性の「働きがい」を促進するための課題
- ・女性のキャリア発達と支援施策

第二部 『女性を対象としたアセスメント研修』（神谷 悟）

- ・女性の管理職候補者の能力特徴
- ・一般職採用者と総合職採用者との能力差とその原因
- ・女性のアセスメントは如何にあるべきか

第三部 『アセスメント研修の効果を職場で活かすフィードバック面接』（樽松 慶子）

- ・自己啓発計画シートについて
- ・自己啓発計画シートに基づいた能力開発の方法
- ・フィードバック面接の意義と進め方（実演とポイント説明）

◆受講対象者◆

- ・人事・教育・人材開発ご担当者
- ・女性活躍推進・ダイバーシティ推進ご担当者

[お申込みはこちら](#)

特設サイトHRプロの申し込み画面へジャンプします。

お手数ですが、こちらからお申込みください。